

# 中国动物园协会发展规划（2023—2027）

## 前 言

2022年12月6日中国动物园协会召开了第七次会员大会暨第七届理事会第一次会议，会议选举产生了协会第七届理事会、常务理事会议及协会负责人。新一届理事会针对协会未来五年工作，认真学习领会党的二十大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想、国家十四五规划，以及民政部对社会团体的管理要求等相关文件；收集整理协会近年来所做的行业调研，了解掌握动物园的发展现状及发展需求；同时，对国际动物园行业协会的工作进行了解。在此基础上，我们起草了本文件，同时明确了协会今后的发展方向及重要工作。

## 第一部分 指导思想

党的二十大提出，从现在起，中国共产党的中心任务就是团结带领全国各族人民全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标，以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴。中国式现代化既有各国现代化的共同特征，又有中国特色，包括物质文明和精神文明相协调的现代化，人与自然和谐共生的现代化等中国特色。生态文明建设要求推动形成绿色发展方式和生活方式。高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。在

我国现代化强国建设中，动物园行业同样面临着动物园现代化建设、推进高质量发展的艰巨任务。动物园应主动融入国家人与自然和谐共生发展建设中，在生态文明建设、文化建设方面发挥动物园行业特有的积极作用。为实现动物园未来的发展目标，协会根据国家的发展战略、相关法律法规、管理制度等要求，制定了协会未来五年的发展规划，明确了协会的工作目标，以及为实现工作目标，协会应推进的首要任务、重点工作、保障措施等，真正发挥行业协会的桥梁纽带作用，为动物园高质量发展和现代化建设发挥协会应有的作用。

2016年8月，中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于改革社会组织管理制度促进社会组织健康有序发展的意见》，明确了社会组织的发展方向，即要充分发挥社会组织服务国家、服务社会、服务群众、服务行业的作用，走出一条具有中国特色的社会组织发展之路。“四个服务”的提出，提升了社会的政治地位，要求协会服务国家，即要服务于国家的战略、服务于国家的决策部署；协会服务行业，就是要捏沙成团，引领行业自律发展；服务社会、服务群众就是要引导会员为社会、为群众提供更多更好的服务产品。以国家对社会组织的定位为基础，结合党的二十大文件的学习，协会今后的主要工作目标和任务将会更加明确。

## 第二部分 协会发展现状

协会成立于1985年，是改革开放以来成立较早的行业协会，

其前身全国动物园科技情报网早在上世纪七十年代就开始致力于动物园行业的技术交流和科技进步。2022年12月协会完成了第七届理事会换届选举工作。经过前六届理事会的艰苦奋斗，协会在动物园行业发展中发挥着越来越重要的引导和服务作用。目前协会会员达两百余家。协会会员大会、理事会、常务理事会议等组织机构已经完善，并成立了七个专业委员会，包括管理工作委员会、科技工作委员会、物种种群管理工作委员会、兽医工作委员会、科普教育工作委员会、大熊猫繁育技术委员会和大熊猫及珍稀动物保护专项基金管理委员会，涵盖了动物园主要的专业领域。各委员会组织开展了大量的技术交流和合作项目等工作，为动物园物种保护、科学研究、技术推广、人才培养、保护教育、发展建设提供了重要的帮助和支持。通过近四十年的努力，协会在物种种群管理、科研与技术推广、标准化、园区建设发展、文化教育、数字化建设等方面取得了显著的成就，积累了丰富的资源。目前，协会已对大熊猫等52种野生动物圈养种群建立物种谱系，对57个圈养种群进行不同级别的种群管理，大熊猫、华南虎、川金丝猴、黑猩猩等圈养种群动物数量逐年增加，并编写完成20部物种饲养管理指南。多年来，协会通过委员会、协作区等各种形式组织动物园进行技术交流，科研和技术论文已累计近120册约8000多篇，涉及动物饲养、兽医、教育、管理、生物学基础、野外研究等内容；同时，协会积极组织专业技术书籍的编写和翻译，已出版《哺乳动物分类名录》、《图解动物园设计》、《动物园动物的学习与训练》等书籍20部，组织翻译并汇编为《世界动物园科技

信息》及增刊 45 期，这些都是动物园行业特有的技术资源。近年来，随着国家对标准化工作的大力推进，协会在近五年中完成了《动物园动物安全管理规范》等 23 部团体标准的编制，参加编制了《动物园管理规范》等 5 部行业标准，部分行业急需的专业标准已经完成。从 2006 年开始，协会推进动物园保护教育工作，已连续十三年组织动物园开展保护教育主题活动，为动物园提供教育资源，包括《中国动物园协会野生动物说明词资源包》、《动物园教育课程资源包》、《生肖文化资源包》等。专业培训是协会多年来一以贯之的重点工作，仅在 2016 年至 2020 年间，协会组织的包括饲养管理、种群遗传学管理、展区设计、安全管理、动物医疗、标准编制、公众教育等方面的专业培训达 35 个，培训近 2500 多人次，这些培训贴近实际，引入国际最新的理念和技术，受到会员单位的欢迎。随着数字化水平的发展，协会的信息化工作平台、会员 APP 已经设计完成。以上工作成就和资源为协会第七届理事会未来五年的工作打下了坚实的基础。

### 第三部分 行业发展现状

当前，我国大致有三百余家动物园，其中约二百家是协会的会员单位。多年来，在政府主管部门的领导下，动物园行业主要在物种保护、公众教育、科技进步、标准化建设、人才培养等多方面有了长足的进步，取得较大成绩。住房和城乡建设部在 2010 年 10 月 18 日签发了《关于进一步加强动物园管理的意见》（建城

(2010) 172号)、2013年6月24日签发了《关于印发全国动物园发展纲要的通知》。在172号文中，对动物园管理提出了加强安全管理，保证动物园安全运营等七点要求，并明确提出着力解决动物园行业存在的突出问题。在《全国动物园发展纲要》中明确了动物园发展总体目标、主要任务、管理保障等内容。这些文件为动物园的发展起到了重要的管理和指导作用。

近年来，行业发生的主要变化包括，一是动物园动物福利问题越来越受到广泛重视，动物展区改建、环境丰容与动物训练工作广泛开展，动物园的职业道德规范与动物福利水平得到了不断提升。二是物种保护取得较大进步，大熊猫、华南虎、川金丝猴等珍稀濒危物种在动物园形成稳定的圈养种群，动物园对物种资源的可持续发展、种群管理等理念的认识水平有了较大提升。三是很多动物园加强自身科研能力建设，积极组建科研团队，加强与社会各相关机构的交流合作，重点开展了野生动物繁育技术、疾病防治、动物行为学及行为管理、动物福利改善等一系列研究项目，以及一些珍稀濒危野生动物的野外研究、再引入和放归等项目。与此同时，一些动物园已经培养出一批技术骨干和业务能手。四是动物园标准化建设水平提升。随着动物园行业标准、团体标准的发布，动物园标准化管理的意识不断提升，这些标准对动物园的安全运行、物种保护、疫病防控等方面将起到重要的指导作用。五是动物园宣传教育形式更加多样，新冠疫情期间，动物园更多地利用新媒体技术，形成动物园的宣传新势力。六是动物园人员的专业水平不断提升，更多的博士生、硕士生、本科生

步入这个行业，为行业带来了新观念、新思路，动物园从业者的思想意识、专业水平、管理措施、创新理念有了较大程度的提升。七是动物园野生动物救护工作对当地野生动物保护工作发挥着重要作用。这些成绩的取得是今后动物园高质量发展重要的压舱石。

但同时行业仍存在一系列问题。首先是思想认识不统一，新冠疫情爆发前的十年间，房地产、制造业、旅游业等行业的投资者纷纷转向投资兴建动物园，新建动物园不断涌现，动物园数量增加较快。但同时看到，这些动物园的性质、规模、投资形式、运营管理、人员技术水平等有较大差异，一些从业者对动物园的社会职能、历史发展、保护工作的开展等没有统一的认识。二是一些动物园规范化管理不足，各地动物园的安全事故时有发生，伤人事件几乎每年都有，安全管理形势不容乐观。三是动物园物种保护水平有待提升，动物园中一些珍稀濒危物种的保护工作没能有效开展，有些物种可能已错过其保护的窗口期。四是动物园的科研工作开展范围有待进一步扩大，很多动物园还没有组织技术人员针对物种保护进行相关科学研究。五是动物园特色发展不足，大多数动物园追求展示物种多样化，追求小而全，没有优势物种发展计划，本土物种的保护力度不够，动物园趋同化发展问题较严重，一些动物园依然是陈旧的展示形式。六是动物园饲养专业人员的职业培养不能满足岗位发展的需要。现在一些动物园招聘人员的文化水平不断提升，另一方面，一些动物园的动物保育员还处于初中或高中文化水平，技术人员较缺乏。不管动物园是怎样的人员组成，动物园员工接受职业培训，胜任相关岗位工

作是非常必要的。如动物保育员工作，他们的理论水平，实际操作能力都需要专业化的培养，现在相应的培训能力是不够的，动物饲养岗位的技术职称没有得到落实，饲养人员不能晋升职称。七是公众对动物园动物福利、人员素质、技术水平等方面的要求不断提升，引发的动物园舆情问题越来越多。总之，动物园需要在物种保护、科学研究、技术推广、文化教育、动物福利等方面有更大进步，才能满足社会发展需求。满足动物园的发展需要。

## **第四部分 国际动物园行业协会主要工作**

北美动物园与水族馆协会、欧洲动物园与水族馆协会等国外行业协会经过多年发展具有一些先进经验值得我们学习和借鉴，他们的工作主要包括物种种群管理、会员认证、科学研究、技术与信息交流，动物园专业化推进等。

### **一、北美动物园与水族馆协会（AZA）**

#### **1. 会员认证**

AZA 从 1975 年开始实行会员认证工作，通过认证，会员单位的动物饲养展出、医疗、园区管理等均有了显著进步和提升。到现在为止，美国 2300 家动物园水族馆中只有 10% 的机构约 230 家动物园水族馆成为 AZA 会员。会员每五年重新认证一次，这样保障了会员单位继续按照新的行业标准改进自身管理和建设，这是美国动物园不断发展进步的重要推动力。

#### **2. 物种种群管理**

AZA 物种种群的管理项目称为“物种生存计划”（简称 SSP），现在共有 42 个种类专家工作组（TAG），这些 TAG 管理的 SSP 物种生存计划，哺乳类有 217 个，鸟类有 179 个，爬行类有 81 个，鱼类有 18 个，无脊椎类有 3 个，共 498 个 SSP。专家工作组组织编写动物护理手册，目前已完成 35 本的编写工作。通过专家工作组的不断努力，越来越多的 SSP 保护物种得以在动物园展出。

### **3. 信息交流平台**

AZA 每年 9 月组织协会年会、3 月组织年中会议、1 月组织动物园园长会议，这些会议是信息交流的重要平台，其中年会发挥作用最大。以 2016 年年会为例，会议与行业专业产品展合办，据统计有 160 家专业产品厂家参加展示，累计 2600 人次参与会议，包括动物园专业技术人员、动物园上下产业链生产商、合作机构、相关专业在校学生等。

### **4. 专业培训**

AZA 有着完善的自有知识产权专业培训体系，从专业技术到行政管理，从公众教育到市场推广，以及运营管理等方面的内容，形成不同专业、不同层次的结构体系，为会员提供培训服务。

### **5. 行业数据收集**

AZA 会员信息数据库系统每年对会员单位的主要信息进行收集，并形成行业基本数据报告，为协会的工作提供决策依据。

## **二、欧洲动物园与水族馆协会（EAZA）**

### **1. 物种种群管理及动物福利提升**

EAZA 在 2017 年 4 月协会理事会通过了种群管理新的框架结构



和运行形式。新的种群管理框架结构显示出新的特点。首先，动物园的易地保护和该物种的野外保护是紧密联系的，圈养种群管理计划是由就地和易地保护专家共同分析确定的，圈养种群管理计划要以野外种群状况和圈养种群状况为问题的出发点，考虑圈养种群在保护中的作用，这样的种群管理计划是一体化的，因为动物园的保护是全球保护工作中的一部分。其次，每个物种保护项目更加灵活，项目的目标、结构可以根据物种的保护情况自行确定，没有划分级别这一程序，因此不同物种保护工作各具特色。

## **2. 建立数据库**

EAZA 建立了保护工作数据库，统计各会员单位的保护工作数据。通过数据反映动物园行业对于物种保护所做的贡献，同时，从另一方面鼓励动物园不断参与就地和易地保护工作。

## **3. 会员认证**

认证计划的目的是确保 EAZA 及其会员得到游客和外部机构的信任，只有符合 EAZA 高标准的机构才能加入并保持会员资格。EAZA 认证计划（EAP）提供了一个框架，帮助动物园和水族馆实现入会目标。

## **4. 影响欧盟政策的制定**

研究欧盟政策以及对其产生影响是 EAZA 的重要工作之一。协会为欧盟提供动物园相关信息，协助欧盟做出正确的判断。EAZA 要求各国家动物园协会发挥自己的作用，从更多的方面影响欧盟委员会、欧洲议会、欧盟行政机构，推进欧盟制定的政策有利于动物园的发展。

## 第五部分 发展目标

### 一、总体目标

根据党的二十大精神，贯彻国家在生态文明建设、文化建设方面的发展要求，结合《全国动物园发展纲要》的要求，未来五年协会发展的总体目标是，促进动物园现代化发展，推进动物园在人与自然和谐共生现代化建设中做出贡献，使动物园在我国生物多样性保护、科学研究、文化建设等方面发挥动物园特有的社会职能和积极作用。

### 二、具体目标

未来五年，协会围绕总体目标，以“四个服务”为指导，具体发展目标是：

1. 动物园行业物种保护事业有更大的发展。动物园物种保护工作将积极聚焦国家生物多样性保护重大工程建设中，着力中国本土珍稀濒危物种保护，并使更多的珍稀濒危物种纳入易地保护种群的管理范畴，促进种群发展，为我国生物多样性保护做出贡献。

2. 动物园行业科学技术水平不断进步。围绕物种保护主题，汇聚更多力量，扎实推进动物园科研水平提升，开展动物繁殖、疾病防控、安全保障、福利提升等科研攻关、技术推广等工作，真正发挥科技进步、人才培养在动物园发展中的基础性、战略性支撑作用。

3. 动物园行业文化教育事业取得更好的社会效益。在美丽中国建设中，发挥动物园在推动形成绿色发展方式和生活方式中独特的公众教育作用，弘扬中华优秀传统文化，促进动物园为群众提供更多的文化教育资源，满足公众需求，讲好中国动物园发展的故事。

4. 动物园行业特色发展有显著进步。逐步推进以物种保护、科技优势、园区建设、文化教育、区域等方面为优势的动物园特色发展，为其提供支持和帮助，促进形成各地动物园优势互补，相互协调的发展布局，走动物园共同发展的道路。

5. 动物园行业建设与管理水平普遍提升。以动物园园区建设、安全管理、动物福利、疫病防控、可持续发展等为重点，全面落实动物园行业各项标准，科学、规范、协调、绿色地进行动物园的建设与管理，为动物园高质量发展打下基础。

## 第六部分 首要任务与重点工作

党的二十大报告提出，高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。高质量发展是建设社会主义现代化强国的**基本路径**。协会在未来的事业发展中，实现以上的工作目标要认真学习宣传贯彻党的二十大会议精神，以新发展理念为引领，构建新发展格局，推进动物园高质量发展，这是行业发展的首要任务，协会工作应围绕这一主题开展各项重点工作，实现未来的工作目标。重点工作包括：

## 一、物种保护工作

物种保护是动物园重要的社会职责之一，动物园的保护工作是我国生物多样性保护事业的一部分，动物园不仅是易地保护的主要承担者，同时他们也承担着大量野外救护等就地保护工作。未来五年，协会将积极推进动物园物种保护工作深入开展，在过去工作的基础上，加大对中国本土珍稀濒危物种保护的力度，还将动物园更多珍稀物种的可持续发展作为工作重点，为动物园良性发展打下基础。主要工作包括：

1. 做好物种保护的基础性工作。一是做好协会圈养野生动物数据库的收集汇总工作，逐步增加统计单位数量，争取每年有 80% 以上的会员单位参与数据调查，使协会能够较全面、准确地掌握行业信息数据，为物种保护工作提供基础资料。二是进一步做好物种谱系的保存工作，以规范谱系保存人的工作方式个基点，促进各物种谱系数据更准确、更有时效性，为种群管理提供依据。

2. 为动物园物种保护提供技术支持。以北京动物园、上海动物园、广州动物园、成都大熊猫繁育研究基地 4 个单位为依托，建立动物园物种种群研究中心，帮助本区域动物园进行物种鉴定、性别鉴定、物种基因资源保存、繁育技术支持、疾病治疗等工作。

3. 明确物种保护的重点和发展方向。一是对动物园饲养珍稀濒危物种进行种群管理优先保护等级评估，尤其是本土物种，针对濒危程度高、个体数量少，且具有开展种群管理工作基础的重点物种作为保护工作的重心，力争抓住这些物种保护的窗口期，将有技术优势、场地优势、物种种源优势的单位组成合作单位，

制定种群发展计划，让尽可能多的动物个体参与繁殖，增加种群数量，共同推进重点保护物种种群的发展。二是在进行种群管理优先保护等级评估工作的基础上，实时启动协会物种饲养收集计划的编制工作，为会员单位的物种饲养收集计划提供基础，为各动物园的物种保护明确重点和发展方向。

4. 继续完成好种群管理中的各项技术和管理工作。一是扩大物种谱系保存和种群管理的范围，在继续做好原有物种的谱系和种群管理工作的基础上，针对上述已明确的重点保护物种，新增增加 10 个物种的谱系，5 个物种的种群管理，使动物园更多的珍稀濒危物种种群发展满足动物园展出需求，实现物种资源的可持续发展；二是围绕已明确的重点保护物种，组织编写 10 类物种的饲养管理指南，配合国家主管部门的管理要求，以现有饲养管理指南为基础编撰行业标准或团体标准，推进动物园的执行与落实，提升动物福利水平；三是认真落实种群管理中的各项工作。

5. 积极引导帮助更多动物园制定本单位物种饲养收集计划。通过制定本单位的饲养收集计划，鼓励不同规模、不同地域的动物园，饲养繁育不同的物种种类，相互补充，逐步形成各自的技术优势，形成各动物园特色物种保护的发展格局。

6. 多途径推进动物园间的物种交流和合作繁育。协会将优化协作区的工作机制，通过协作区的协调和帮助，促进协会种群管理工作的落实，鼓励更多的动物园开展动物交换和合作繁殖工作。

7. 促进动物园动物福利水平的提升。动物园动物福利水平的提升是保障种群发展的基本条件。协会将通过行业和团体标准的

实施，为动物提供更好的生存环境和饲养管理条件；同时在进行物种种群管理过程中，如动物的转移、合作繁殖等，不仅关注种群统计学和遗传学的管理要求，还将动物福利条件纳入种群管理的要求中。在此基础上，加强动物福利的培训教育工作，如行为训练、环境丰容、展区设计等，使更多的从业者不仅在思想理念上重视动物福利水平的提升，还能在实践中通过动物训练等一系列专业管理方式真正使动物福利得到提升。

8. 鼓励动物园积极参与野外保护工作。动物园参与野外保护工作是动物园的社会职能所决定的，今后协会将进一步推进相关工作。一是，鼓励动物园承担更多当地野生动物救护工作，这也是多年来动物园对野外保护做出的最主要贡献，协会将进一步规范此项工作，使动物园在野生动物救护方面的物种保护、疫病预防、动物康复等技术方面得到提升。另一方面，协会将积极鼓励并促进动物园与保护区的合作，在物种保护、栖息地调查、生物学基础研究、物种再引进等方面开展合作项目，发挥动物园在野外保护工作中特有的技术优势，提升动物园参与野外保护工作的思想意识，扩大动物园在物种保护事业中的积极影响力。

## **二、科学研究和技术进步**

科学研究是动物园重要的社会职责之一。动物园对野生动物习性、营养、繁育、遗传、行为、疾病、医疗等方面开展的研究具有特殊意义，研究成果，对于物种种群可持续发展是至关重要的，也终将有利于野外保护工作。组织动物园开展科学研究、技术推广一直是协会的重点工作。在过去工作的基础上，协会将围

绕物种保护事业，通过各种方式，继续做好人才培养，扎实推进动物园科学研究和技术推广工作。主要工作包括：

1. 做好动物保育员培养的基础工作。一是组织大中小动物园参与，为动物保育员制定职业技能标准，完成人力资源和社会保障部委托协会编制《展出动物保育员国家职业技能标准》的任务。二是组织相关技术人员策划实施与之配套的动物保育员培训教材和培训项目，形成常态化的培训工作，为动物园动物保育员技术水平进步提供支持。

2. 广泛开展动物园专业培训。针对动物园基础学科、实用技术开展线上、线下专业培训，形成线上教学与线下讲课相结合的培训形式，努力扩大培训范围，增加影响人群，每年提供的专业培训不少于 8 次。培训内容将注重行业发展和动物园工作急需的专业领域，平衡不同专业水平所需的培训。未来五年，协会各专业委员会、协作区、培训中心等将从自身资源优势出发，多途径、多形式开展培训，形成专业完善、包含不同层次的培训体系。同时，完善协会培训的考核、评估机制，为动物园建立专业培训档案登记，鼓励动物园积极参与协会培训，提升协会培训的效果及影响力。协会还将探索为动物园提供专门培训项目，为动物园更多员工接受专业培训提供机会。

3. 深入开展重点保护物种的保护研究工作。一是围绕重点保护物种的种群发展，组织动物园科技人员和相关科研机构共同开展科研攻关工作，为动物园重点物种保护的难点、堵点提供解决之道，争取在重点保护物种的繁育技术方面有所突破，发挥科技

工作的战略性支撑作用。二是促进动物园种质资源库的建设与发展。随着一些珍贵物种资源的减少，建立种质资源库越来越迫切，协会将鼓励有条件的动物园和 4 个动物园物种种群研究中心建立资源库，鼓励更多动物园参与珍稀濒危物种种质资源保存工作，长期开展科学研究，服务于濒危物种种群的抢救性保护，在野生动物繁育、病理分析、基础生物学研究等方面发挥动物园应有的重要作用。

4. 促进动物园科研水平的整体提升。鼓励和促进不同规模、不同体制动物园的广大科技人员，联合相关机构的科研人员，围绕动物饲养管理、疾病防治、健康保障、种群发展、动物福利、展区设计建设、教育活动，以及基础研究等方面开展科研项目，通过撰写科研论文和专著、编制标准、开发并申请专利等，提高研究能力和水平，发挥科技工作的基础性支撑作用。一方面，发挥各专业委员会的作用，组织动物园共同开展专项科研工作，扶持有需要的动物园开展科研工作；另一方面，通过协作区为动物园提供区域支持，并发现更多的技术和人员优势，帮助他们更快成长。

5. 加强动物园生物安全防线建设。新冠疫情爆发等一些重大突发事件，提醒动物园需要采取一系列更加严格的生物安全保障措施。协会在未来五年，一是以国家相关规定、行业和团体标准为依据，在动物园动物引进、存活期、输出、死亡、尸体后期处置等每一个环节贯彻落实相关规定，用制度建设强化动物园生物安全的防线建设，在动物检疫、疫病疫源监测、环境消毒、人员



防护、样本采集、实验室操作、尸体处理等环节都做到合法合规、科学安全；二是发挥专业委员会的作用，开展相关专业培训，为动物园培训专业队伍；组织动物园开展疫病监测，防止疫病传染带来的动物资源损失，以及人兽共患病带给饲养管理人员的安全隐患等。

6. 提升动物园行业技术交流水平。一是围绕科技工作，建立完善各类机构相互合作和相互补充的工作机制，协会年会、委员会专业技术交流、协作区年会等不同的技术交流平台相互支持，相互补充，并积极邀请国内外其他机构的研究专家共同交流，使行业技术交流的成果惠及到更多动物园和更多技术人员，持续扩大社会影响力。二是大力促进科技成果的转化，交流是途径，成果转化才是目的。针对行业中的重要技术进步和科研成果，协会将重点挖掘和收集，利用各种形式向动物园宣传和推广，如实地考察、会议交流、期刊、会员 APP 等形式，促进科技成果转化。三是探索动物园行业科技期刊或书籍的编辑出版工作，为动物园有价值的科研成果、技术经验、基础研究等提供交流途径。这是动物园行业科技成果的积累，促进科技接续进步的基础性工作。

7. 为动物园科技进步提供基础性支撑。一是继续办好专业期刊《世界动物园科技信息》等，围绕当前我国动物园发展急需的技术和基础理论，以及国际最先进的理念和技术，组织选材和稿件翻译，并争取实现该资料更广泛的传播与阅读。二是整理协会 40 多年来的历史资料，以及未来技术交流的资料，并做好数字化整理上传，为动物园科技人员提供技术帮助。

8. 加强与国际动物园同行的技术交流。协会将积极采取走出去，请进来的方式，积极与国际先进动物园加强技术交流，一方面利用国际合作项目，或赴外学习的机会让更多动物园从业者有机会到国外动物园学习；另一方面，协会将利用年会、委员会会议、专业培训等形式，邀请参国外动物园专家来华讲学交流。改革开放的几十年间，我国动物园发展的新理念、新思路、新形式都得益于国际合作交流。因此，继续开放交流，不断学习国际先进技术和经验，是动物园事业不断发展的重要途径。

9. 发挥行业专家在动物园高质量发展中的积极作用。一是充分利用协会专家库各位专家的专业技术优势，为动物园相关工作提供咨询和帮助，特别是在动物园重建、项目审核、突发事件、舆情发生等情况下发挥作用；二是鼓励动物园、委员会、协作区加强与国内外相关机构的合作与联系，利用动物园的物种资源优势，以及饲养、疾病防治的技术优势，与科研院所等单位进行合作，优势互补，推进动物园相关学科的研究，并鼓励动物园参与物种就地保护项目。

### **三、文化教育工作**

开展公众文化教育活动是动物园重要的社会职责之一。动物园面对众多游客，开展保护教育及文化活动，对提升公众爱护自然、保护自然的意识，树立绿色发展方式和生活方式的理念有着得天独厚的条件。动物园文化教育工作为公众架起了人类生活与自然之间的桥梁，展示出动物园物种保护的故事。未来五年，协会针对动物园文化教育工作，将围绕动物园文化教育能力建设、

提升社会影响力等方面开展如下工作：

1. 组织行业教育工作者，围绕文化建设、美丽中国建设、弘扬中华优秀传统文化、推动形成绿色发展方式和生活方式等一系列国家发展战略，以及“双减”政策等，策划和整理动物园的文化教育活动资源，促进动物园发挥在文化教育方法的社会职能。

2. 继续组织开展以动物园生肖文化活动为关注点的动物园联动系列主题活动，吸引更多的动物园参与活动，扩大社会影响。同时，深度挖掘中华优秀传统文化中动物与环境保护理念有关的元素，将物种保护、历史文化、传统民俗、绿色生活方式、时尚文创等方面进行创新融合，为动物园提供越来越好的生肖文化活动资源。

3. 提升动物园文化教育基础工作的水平，为动物园各项活动的开展打下基础，包括动物说明词资源包的继续开发，争取从 90 个物种完成至 200 个物种，此外，通过生肖文化年的积累，为动物园提供更多的教育基础资料。

4. 持续开展动物园保护教育专业培训，为动物园培养保护教育人才，扩大教育人员队伍。根据社会发展和新技术的涌现，不断开发新的培训资源，如新媒体的运用、文创产品设计、动物园文化节的策划、文化教育活动市场推广、文化教育设施创新设计、舆情应对等，将 ACT 在原有的理论培训基础上，不断扩大其深度和广度。

5. 促进动物园发展完善的宣传教育推广体系。一是推广一些动物园相对成熟的工作经验，帮助更多动物园有效应对新媒体发展、游客出行变化等新特点带来的挑战，通过促进动物园教育宣

传影响力的网络化构建，保持动物园的社会影响力，使更多的公众支持动物园的发展。二是面对公众对动物园监督和质疑的声音，协会将通过帮助动物园改进传统的宣传教育形式，策划更有针对性的教育宣传内容，讲好动物园故事，让公众听到动物园的声音，了解真实的动物园，增加互信。如动物园解说工作的推进、动物园进社区 / 进学校，以及动物园影像展等。三是促进动物园文创工作的进步，通过交流推广等形式，让更多的动物园通过文创树立动物园品牌、传播动物园故事、培养动物园之友、汇集事业发展的力量等。

6. 积极参加相关机构组织的交流活动，争取与国家公园、保护区、相关协会共同主办经验交流和培训班，扩大动物园文化教育活动的社会影响力。

7. 积极鼓励动物园教育工作者对本单位全体员工开展保护文化的传播和教育，使动物园的员工树立保护意识，从自身做起，形成有行业特色的动物园保护文化。委员会将通过《动物园公众教育管理规范》《动物园饲养管理规范》等标准的实施，以及提供相应教育资源等方式，促进该项工作在动物园开展起来。

#### **四、动物园特色发展**

随着全国动物园数量不断增多，动物园特色发展将成为避免同质化竞争、保持动物资源可持续发展、吸引游客、形成区域优势、相互协调、共同发展的必由之路。行业协会要从物种保护、科技优势、园区建设、文化教育、服务对象，以及园园合作等方面，支持和帮助动物园的特色发展：

1. 鼓励支持动物园根据地域或规模特征，发展适合自身条件的物种种群，挑选本园最具技术优势的特色物种作为重点，通过不断提升技术进步逐步形成可持续发展的特色物种种群，为行业发展不断输入物种资源，并不断扩大特有物种资源的范围。

2. 鼓励支持动物园根据自身条件，设计建设特色园区，为服务对象提供相适宜的文化教育活动。这是当代社会受众需求不断分化，个性化服务需求逐渐扩大的必然要求。

3. 促进会员之间在各领域开展广泛合作。包括鼓励具有物种优势的动物园与具有技术和实力的动物园开展保护合作，人员交流学习，科研项目合作等园园合作形式。发挥动物园各自的优势，取长补短，达到动物园共同发展的目标。

4. 继续开展“最佳范例”推广工作，对动物园在物种种群发展、科技进步、展区设计、绿色低碳建设、公众教育等方面具有特色和示范作用的工作成就加以宣传和推广，正确引导行业的特色发展。

## **五、动物园建设与管理**

动物园建设与管理是物种保护、科技进步、文化教育、特色发展等重点工作的基础。近年来，一些动物园先后通过了 ISO9000、14000 和 OHS1800 各项国际认证。同时，随着《园林绿化工程项目规范》、《动物园设计规范》等国家和行业标准的颁布实施，动物园管理有了较大的进步。此外，动物园近年的升级改建持续进行中。据不完全统计，新冠疫情爆发前，90%的会员单位都在进行项目建设，有的甚至是多项目同时展开，展区和园区建设水平有了

很大改善。当然，行业的进步与动物园高质量发展的目标还有相当大的距离，未来协会的主要工作包括：

1. 做好动物园基本信息数据库的收集工作。动物园基本信息数据库将逐步增加统计单位数量，争取每年有 80%的会员单位参与数据调查，为行业发展分析提供基础资料。

2. 继续完善动物园各类专业标准编制。一方面完成团体标准的编制，从现已完成的 23 项标准增加至 40 项，基本完成动物园标准体系现已涵盖的标准项目；另一方面积极参加住建部、林草局、人社部等相关行业标准的编制工作，使动物园建设与管理工  
作有依据、有指导。

3. 逐步开展标准推广和贯标工作。一是协会将以专业培训为切入点，为动物园培养标准化工作人才，并依托专业委员会、协作区的工作机制开展标准培训，扩大行业内的影响力，从思想意识上，树立规范化工作的理念，并从落实上给予技术支持和帮助。标准专业培训将成为协会常态化培训项目。二是以动物园设计规范、各物种饲养管理要求、安全设施建设要求、制度建设等内容为基础，推进标准贯彻实施，以此促进动物园制度建设、硬件设施建设，饲养管理后台设施完善等。

4. 建立动物园建设管理评价体系。争取主管部门支持，以行业标准的形式明确动物园建设管理的评价要求，并探索进行动物园贯标审核的工作机制，引导动物园向着高质量发展。

5. 严格新会员入会的审核工作。以协会标准为依据，对新申请入会的单位提升入会标准，达到入会标准的单位才能获得入会

资格，使新会员单位从入会申请开始就意识到规范化管理对于动物园的重要性。

6. 促进动物园建设走绿色低碳的发展之路。国际动物园已在积极推进动物园场馆建设的绿色低碳发展，协会在未来的工作中，一是将绿色低碳的发展要求融入到建设标准中，二是通过贯标促进动物园绿色低碳建设，三是积极介绍国外动物园先进经验，促进行业在绿色低碳建设方面，从意识提升到行动落实上都有新的、更大的进步。

7. 加强动物园动物安全管理。未来五年，针对动物园动物安全管理，一方面，协会将以相关标准实施为抓手，对动物园安全制度建设、设施设备、操作程序、人员培训等问题，开展动物园贯标工作。另一方面，开展安全专业培训，解读安全标准的内容要求，介绍动物园的安全管理经验等，为动物园安全工作培养技术力量。其次，协会还将组织专家为动物园各类安全事件进行分析研究，避免类似事件的再次发生。

8. 不断学习国际动物园行业协会的管理经验。一是了解世界各地动物园发展的新理念；二是学习他们的贯标经验，如何吸引各动物园积极参与认证工作；三是学习培养标准化工作的技术人员，帮助更多动物园落实标准化工作。

## **第七部分 保障措施**

各项重点工作的完成，离不开基础保障措施。动物园的物种

保护、科技进步、特色发展、文化教育、建设与管理等工作的顺利推进都需要基础工作的支撑，保障措施主要包括：

## 一、行业调研

近年来动物园发展得很快，协会将认真研究，组织专家和学者分析形势，梳理发展历程，分析动物园未来的发展方向和发展战略，为发展指明方向。同时，协会还将认真研究对会员的管理问题，使会员管理制度化、系统化，会员与协会之间的互动更加顺畅。

## 二、数字化建设

近年，协会数字化建设有一定的起色，协会信息化工作平台建立初步完成，会员单位基本信息数据库、圈养野生动物数据库、专家库、标准库、论文库、会员 PC 端和 APP 等软件设计已基本完成，后续开发工作，以及资源上传任务，相当繁重，主要工作包括：

1. 组织进行现已设计开发完成软件部分的验收和数据上传工作，并开始会员单位的试运行阶段，逐步扩大试用范围，探索有偿使用的管理方式。

2. 继续开发会员 PC 端和 APP 的工具库、动物园相关产品展示、动物交换转移信息、人力资源信息等栏目，并不断探索其他功能的开发。其中工具库中的论文编辑软件、医疗记录、动物档案等工具将与专业委员会共同商定设计要求。

3. 建立数字化资源维护管理制度，明确责任部门、责任人，使协会信息化工作平台保持数据不断更新，满足会员使用需要。



### **三、完善协会工作机制**

针对协会七个专业委员会、六个协作区之间的相互联系和合作，将建立相应的工作机制或制度，条块结合，从不同着力点推进，使相关工作协调一致向前推进，如标准的编制与推广、科研水平的提升、专业培训系统化等，推进形成各机构之间相互合作，相互支持的工作格局。

### **四、强化协会宣传**

建立协会微信公众号，传播协会工作和相关信息；探索创建《动物园信息通讯》，将以协作区为单位，分期轮流组织本协作区，针对会员单位物种保护、科技进步、创新发展、文化教育等方面取得的成果编辑《动物园信息通讯》，促进会员间的信息交流。这是协会与会员单位，以及各会员单位之间相互了解的重要途径。

### **五、与动物园上下产业链的合作交流**

动物园使用的饲料、医疗、教育、设计、相关设施设备、展区建材、公共服务等产品和服务，越来越多地由专业机构设计生产，动物园产业化进步是未来的发展趋势。国际发达地区的动物园已经在这方面有了成功的经验。协会将致力于加强动物园上下产业链与动物园之间的联系，利用协会年会、专业会议或培训、协会信息化工作平台等途径举办展示，为动物园介绍引进更多更专业的产品和服务，同时，引导生产机构不断迭代更新相关产品和服务，设计生产更适合动物园相关标准的产品和服务，形成相互促进的上下产业链关系。

### **六、行业人才队伍的建设**

协会将加强人才队伍建设。一方面通过委员会各工作组的工作，培养为协会工作的动物园技术人员和管理干部，如标准工作组、物种 CCP 工作组、协会期刊的翻译等；通过各项项目的实施，吸引组织更多的人员了解并参与协会工作。另一方面培养秘书处工作人员，鼓励他们在各自的岗位或某专业领域不断成长，成为技术能手或专家，并适度引进人才，建设学习型工作团队，逐步形成人才培养阶梯，鼓励大家积极进取。

## **七、为政府部门服务，争取政策支持**

协会将围绕主管部门的工作需要，提供相应的服务。如物种资源调查、编制珍稀物种饲养技术标准、协助进行动物园检查评估等。另一方面，动物园现存问题需主管部门相应政策的调整和支持，协会将努力向主管部门反映情况，争取管理政策有利于动物园的发展：

1. 积极参与《城市动物园管理规定》的修订工作，明确动物园长期发展的方向和目标。
2. 协助主管部门编制动物园建设管理评价标准，对动物园进行分级分类管理。
3. 积极宣传动物园的公益性，为自收自支的动物园争取政策，争取政府的资金支持，促进动物园科普教育基地的减税工作，推进动物园健康发展。
4. 向国家林草局反映动物园大熊猫、虎的借展和转移困难，协调解决动物运输审批问题。
5. 向畜牧兽医局、国家药品监督管理局反映情况，解决野生

动物使用人用药品的的问题，其中包括解决动物用麻醉药的购买问题。

根据上述重点工作和保障措施的实施要求，协会各委员会、协作区分别制定各自的工作任务计划和方案，分步骤、分阶段将工作任务落实到责任单位和责任人，各机构相互协调、相互帮助，共同完成协会的各项工作任务（附件）。

未来五年，协会第七届理事会将认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，正确理解中国式现代化，以及动物园现代化的意义，立足本职，推进动物园事业发展。通过制定未来发展规划，明确是什么，干什么，怎么干等重要问题，为协会工作、行业发展指明方向，提供遵循。发展规划中各项工作存在难度，却很重要，惟其艰难，更显勇气。新征程是充满希望的征程，没有捷径，唯有实干，大道不孤，众行致远。第七届理事会将与会员团结一心，锚定目标，积极实践探索，守正创新，一步一个脚印落实各项工作，开创事业发展新天地。让我们不负时代，共同推进动物园高质量发展迈向新台阶。

- 附件：1. 各委员会五年工作规划方案  
2. 协作区五年工作规划方案

## 附件 1

# 中国动物园协会管理工作委员会 五年工作方案（2023-2027）

《中国动物园协会发展规划（2023-2027）》中提出的重点工作和保障措施涉及到管理工作委员会的工作内容大致有 4 方面 10 项任务，管理工作委员会将针对每个方面，分别明确了相应的工作任务，为动物园建设与管理水平的提升打好基础，为动物园高质量发展提供帮助，实现委员会未来五年的工作目标。主要工作包括动物园标准化工作、专业培训、动物园绿色发展、与其他机构合作等方面，未来五年（2023-2027）委员会具体工作方案如下：

### 一、动物园标准化工作

1.标准编制工作。标准工作组将继续推进动物园各类专业标准的编制，从现已完成的 23 项标准增加至 40 项，重点完成《展出动物保育员国家职业技能标准》，以及国家主管部门管理的 10 种类重点物种标准的编制。通过编制工作，一方面让动物园标准更加全面、赋有权威，同时也为动物园行业、为各个动物园培养出更多各个细分领域的专家，促进行业的高质量发展。同时委员会将积极参加住建部、林草局、人社部等相关行业标准的编制工作，使动物园建设与管理工有依据、有指导。

2.动物园贯标工作。贯标将是委员会未来五年一项重要工作，争取利用 2-3 年的时间达到团体标准从认知到熟悉、乃至运用的过

程，鼓励动物园开展试点；同时，管理工作委员会将积极支持、帮扶有困难的动物园开展标准推广工作，解决他们技术上出现的困难，使更多的从业者了解标准、掌握标准，让标准化工作的理念和方式成为动物园工作中的自觉和工具。

3.动物园安全工作。动物园安全工作涉及到两个方面，安全事故的防控、生物安全的防控。动物园安全管理涉及的标准基本制定完成，在今后的贯标工作中，委员会积极开展以安全为主题的培训及贯标工作，在动物园动物引进、存活期、输出、死亡、尸体后期处置等每一个环节贯彻落实相关规定，用制度建设强化动物园生物安全的防线建设，在动物检疫、疫病疫源监测、环境消毒、人员防护、样本采集、实验室操作、尸体处理等环节都做到合法合规、科学安全。未来五年，针对动物园动物安全管理，将重点围绕动物园安全制度建设、设施设备、操作程序、人员培训、动物福利等问题，开展动物园贯标工作。在推进过程中，与物种种群管理委员会合作，在动物转移、合作繁殖计划制定中，将动物福利条件和饲养管理水平的评估纳入考量范围，多方面促进动物园提升动物福利水平。

## **二、专业培训**

4.展出动物保育员的职业技能培训体系的发展与建设。管理工作委员会现正在编制《展出动物保育员国家职业技能标准》，在此标准的基础上，组织相关技术人员策划实施与之配套的动物保育员培训材料和培训项目，形成培训工作常态化，为动物园动物保育员技术水平进步提供支持。

5.动物园贯标与管理培训。委员会将以标准专项培训、动物园管理培训等主要切入点，邀请标准主编人、各动物园专家讲课交流，争取形成一系列动物园贯标及管理讲座培训课程，利用不同途径传播规范化管理的理念和方式，为动物园培养标准化工作人才，树立规范化工作的理念，同时为协作区入会审核做好服务。

### **三、动物园绿色发展**

6.促进动物园绿色发展。一是委员会将积极介绍国外动物园先进经验，开放交流，增强国内外合作，促进行业在绿色低碳建设方面，从意识提升到行动落实上都有新的、更大的进步。二是在建设标准的过程中将绿色低碳的发展要求融入到标准中，促进动物园建设走绿色低碳的发展之路。通过梳理动物园行业宝贵实践经验，标准中体现绿色建设的理念，笼舍的建设、动物资源的利用、设施的循环使用等，多方面给出建议和途径。同时也为动物园行业、各协作区培养相关人员。

### **四、与其他机构合作**

7.会员/新会员的认证/入会审核工作。会员/新会员的认证/入会审核工作需要管理工作委员会和协作区合作完成，委员会将完成标准的编制和说明工作，以及认证审核人员的培训工作，并协助协作区开展对会员/新会员的认证和审核工作的顺利推进。

8.协助物种种群管理委员会促进动物园物种保护工作。一是，促进动物园收集计划的编制；二是，推进物种保护公约的签订。物种保护工作涉及到动物园收集计划的编制，这需要动物园领导高度重视，从动物园的未来发展着眼，以动物园的特色发展为目

标才能做好这项工作。更多动物园签订与物种委员会签订物种保护公约，有利于保护工作的整体推进。管理工作委员会的委员组成多是动物园园长，因此，在未来五年管理工作委员会将充分发挥委员的作用，利用动物园贯标的工作，推进两项工作的进展。同时与协作区加强交流，以标准实施为切入点，引导会员单位启动物种收集计划、签订保护公约，鼓励饲养各自地域的特色物种，饲养合适的种群规划，繁育不同的物种种类，逐步降低动物园物种同质化，逐步形成各自的技术优势，形成各动物园特色物种保护的发展格局。

9.促进园园合作。未来几年，委员会将利用自身优势—委员组成条件，在动物园之间开展园园合作，促进会员之间在各领域开展广泛合作，鼓励具有物种优势的动物园与具有技术和实力的动物园开展保护合作，人员交流学习，科研项目合作等园园合作形式。发挥动物园各自的优势，取长补短，达到动物园共同发展的目标。

10.建立动物园建设管理评价体系。争取主管部门支持，协调编制动物园建设管理评价标准，对动物园进行分级分类管理。以行业标准的形式明确动物园建设管理的评价要求，并探索进行动物园贯标审核的工作机制，引导动物园向着高质量发展。

## 附件 1

# 中国动物园协会科技工作委员会 五年工作方案（2023-2027）

《中国动物园协会发展规划（2023-2027）》中提出的重点工作和保障措施涉及到科技委员会的工作内容大致有 5 方面 10 个内容，科技委员会针对每个方面，分别明确了相应的工作任务，主要包括物种保护、科研和技术进步等方面，通过各项工作的开展，为动物园野生动物的保护与资源可持续发展打下良好的基础。未来五年（2023-2027）工作方案如下：

### 一、物种保护工作任务

1. 促进动物园动物福利水平提升。推行动物福利评估制度，定期评估动物园内动物的福利水平，并根据评估结果采取相应的改善措施。首先，开展科研项目，探索动物福利评估标准，通过血清多巴胺激素水平、皮质醇水平、动物行为表现等全面评估动物福利状况，运用先进的科学技术设备，如红外线摄像机、生物传感器等，来辅助数据的收集和分析，制定出明确的评估指南和标准，确保评估的科学性和客观性。加强动物园间的合作和经验分享，通过案例交流和专家讲座等方式提高评估和改善措施的实施效果。在动物园工作人员间开展培训，确保一线人员掌握评估方法和技巧，提高评估的准确性和一致性，并进行定期的培训和督导，确保评估制度的可持续性和改进性。其次，开展动物兽舍丰容培训会和交流會，借鉴国际先进丰容理念，全面提升动物园丰



容水平。最后，加强动物园员工的动物福利意识，定期举办动物福利培训课程，确保全面涵盖动物福利的各个方面，并提供答疑和讨论的机会。建立动物福利意识的激励和奖励机制，例如设立动物福利优秀员工奖，定期评选表现优秀的会员单位。加强沟通和反馈机制，鼓励各单位提出改进建议，促进动物福利意识的持续提升。

2.组织动物园积极参与野外物种保护项目。与国内外其他组织、机构或研究机构以及保护区建立合作伙伴关系，结合保护区的野外物种保护需求，联合开展野外研究项目，包括参与野外动物保护研究、野外栖息地保护和野外动物救助工作，共同分担资源和技术，提高项目的执行力和效果。为野外物种保护项目提供专业知识和技术支持，包括动物行为学、健康管理、繁育等方面的专业技术，帮助野外物种保护团队更好地进行工作。野外物种保护是一个长期的过程，需要持续的投入，可通过寻找赞助商、申请资助项目和开展筹款活动等方式，帮助动物园筹集资金和资源，支持野外物种保护项目的进行。设立定期监测和评估机制，评估项目的进展和效果，并根据评估结果进行调整和改进，确保项目的可持续性和效果。开展公众教育活动和宣传，让更多的人了解和支持野外物种保护项目，提高社会的关注度和参与度。

## **二、科学研究和技术进步**

1.深入开展重点物种保护种的科研工作。根据重点保护物种的种群发展需求，组织动物园科技人员和相关科研机构共同开展科研攻关，为动物园重点物种保护的难点、堵点提供解决之道。联合国内外科研机构和专家，建立紧密的合作关系，共享资源和技

术，合力攻克科研难题。积极申请科研项目资助和赞助，以获取必要的经费和资源支持，促进科研工作的开展。与其他相关研究机构、动物园和保护组织合作，建立数据共享机制，充分利用已有数据资源，并通过共享数据拓展科研的广度和深度。推动技术创新，积极采用先进的科技手段和方法，如遥感技术、基因测序技术等，提高数据采集和分析的效率和准确性。根据物种需求设计保护策略，在科研工作中充分考虑重点物种的特殊需求和保护要求，制定和实施相应的保护措施，如栖息地恢复、物种繁育计划等。

2.促进动物园种质资源库的建设与发展。寻求外部资助，包括政府拨款、企业赞助和国际合作等，同时与科研机构合作，共享技术和设备资源。采取措施与保护机构和国内外动物园合作，共同开展物种采集，确保物种的多样性和可持续性。建立规范的和知识产权保护机制，保护动物园的合法权益。为了促进物种资源的有效利用，必须建立数据共享机制，包括建立统一的数据库和数据交换标准。同时，要采取措施加强动物园和研究机构之间的合作，鼓励数据共享和共同研究。种质资源库的建设需要长期的管理和保护，采取措施建立长期的资金支持机制，包括政府拨款、捐赠和自费项目，以确保种质资源库的可持续运营和发展。

3.提升年会整体水平。充分做好年会前期准备，为组织和规划留出充足的时间，确保各项准备工作的顺利进行。做好专家的邀请和合作工作，与国内外相关领域的专家建立良好的合作关系，确保专家的积极参与和合作，提升年会的学术水平和影响力。与动物园、企业和非营利组织等相关机构进行合作，寻求资助，或

者与合作伙伴共同承担部分费用，以缓解资金和资源不足的问题。通过利用信息技术手段，如远程会议、在线演讲和讨论平台等，促进国内外专家之间的交流和合作，提高年会的参与度和覆盖范围。

4.大力促进科技成果的转化。深入了解动物园和相关行业的需求，将科技成果转化为解决实际问题的有效工具。通过与行业内专业人员的交流和合作，提高科技成果的实用性和可接受性。积极建立与动物园、企业等机构的合作网络，促进科技成果的转化。建立长期合作关系，共同研发和应用科技成果，实现双方共赢。可以寻求外部资源和资金的支持，如政府项目资助、企业合作投资等，通过增加外部支持和投资，缓解科技转化中的资金压力，加速科技成果的应用和推广。针对科技成果，在协会的支持下，联合科普教育工作委员会等开展具有针对性的推广和宣传活动。利用各种形式，如线上线下展览、研讨会、科普讲座等，向动物园和公众普及科技成果，提高科技的认知度和接受度。

5.探索动物园行业科技期刊或书籍的编辑出版工作。通过开展培训计划、与相关科研机构合作等方式，吸引更多具备相关专业知识的编辑人员加入编辑出版工作，拓展编辑人员队伍。同时，建立专家顾问团队，提供专业的指导和支持。加强对编辑出版工作的宣传，提高行业内对编辑出版工作的认知和重视度，通过向动物园和相关机构宣传编辑出版的重要性，吸引更多的参与和支持。建立动物园行业科技研究和创新成果的共享平台，促进行业内的合作与交流，通过组织科技论坛、开展科研项目等方式，以及定期召开学术会议、发表科技文献等方式，促进知识和经验的

分享，为编辑出版工作提供更多的内容来源。

## 附件 1

# 中国动物园协会科普教育工作委员会 五年工作方案（2023—2027）

动物园面对众多游客，开展保护教育及文化活动，对提升公众爱护自然、保护自然的意识，树立绿色发展方式和生活方式的理念有着得天独厚的条件。动物园保护教育工作为公众架起了人类生活与自然之间的桥梁，展示了动物园物种保护的故事。针对委员会制定未来五年的工作计划，委员会于 2023 年 9 月 26 日组织各位委员和教育工作者骨干举行线上讨论会，广泛听取大家的意见和建议，未来五年，科普教育工作委员会将在进一步完善自身组织建设的基础上，围绕动物园保护教育能力建设、提升社会影响力等方面开展如下工作：

### 一、围绕国家发展战略开展教育工作

1. 组织动物园开展文化教育活动。组织行业教育工作者、相关专家，围绕文化建设、生态文明建设、弘扬中华优秀传统文化、推动形成绿色发展方式和生活方式等一系列国家发展战略，以及“双减”政策，结合动物园的教育资源，组织策划动物园文化教育活动，并开发相关资源包，如绿色生活方式教育活动、传统文化与动物、青山绿水中的动物家园、动物园研学活动等。

2. 组织与策划动物园生肖文化活动。继续组织开展以动物园生肖文化活动为关注点的动物园联动系列主题活动，吸引更多的

动物园参与活动，扩大社会影响。同时，深度挖掘中华优秀传统文化中动物与环境保护理念有关的元素，将物种保护、历史文化、传统民俗、绿色生活方式、时尚文创等方面进行创新融合，为动物园提供越来越好的生肖文化资源。

## 二、夯实动物园教育工作基础

3. 继续组织编写野生动物说明词。着力提升动物园保护教育基础工作的水平，为动物园各项活动的顺利开展打下基础，包括，动物说明词资源包的继续开发，从 90 个物种争取完成至 200 个物种。此外，逐步积累生肖文化年的活动资源，为动物园提供更多的物种知识的教育基础资料，以及相关书籍资料。

4. 培养教育人才。将持续开展动物园保护教育专业培训（ACT），为动物园培养更多的保护教育人才，扩大教育人员队伍。根据社会发展和新技术的出现，不断开发新的培训资源，如新媒体的运用、文创产品设计、动物园文化节的策划、文化教育活动的市场推广、文化教育设施创新设计、舆情应对、志愿者等，将 ACT 在原有的基础理论培训基础上，扩大其深度和广度，并实现培训课程线上线下平行推进的体系，将 ACT 的培训体系做大做强，真正惠及动物园文化教育事业的发展。

5. 扩大专业交流范围。组织行业保护教育骨干人才开展国际交流与培养，使更多年轻人以国际视野、全球视角看待行业未来发展方向，确定更高的目标。另一方面，委员会组织并鼓励大家参加各类专项技能竞赛，提升优秀教育项目的影响力，同时为个人的进步带来契机。

6. 提供更多教育资源。为教育工作者提供更多资源和机会，使他们及时了解协会其它委员会的主要工作，包括物种种群管理工作委员会的珍稀濒危物种保护计划和成果、科技工作委员会的科研信息与成果、兽医工作委员会关于动物诊疗、健康管理等新技术应用、管理工作委员会标准化工作的进展等信息协同共享，用于行业成就传播及科普展陈及教育活动的策划。未来可依托协会《动物园信息通讯》、各类会议、公众号等实现信息共享。

### 三、树立动物园良好社会形象

7. 促进动物园发展完善的宣传教育推广体系。向会员单位介绍一些动物园相对成熟的工作经验，帮助更多动物园有效应对新媒体发展带来的挑战，促进动物园构建网络化的宣传教育体系，保持动物园的社会影响力，使更多的公众支持动物园的发展。

8. 发出动物园自己的声音。面对公众对动物园的监督和质疑声，委员会将通过介绍一些动物园好的经验和做法，帮助改进动物园传统的宣传教育形式，策划更有针对性的宣传内容，让公众听到动物园的声音，了解真实的动物园，增加互信，讲好动物园故事。委员会将主要推进动物园解说、志愿者团队、动物园进社区 / 进学校，以及动物园影像展等工作。其中动物园解说工作将通过解说/词的培训、撰写、比赛、电子化，以及贯标等手段进行推广，为动物园自己发声。

9. 促进动物园文创工作的进步。通过交流推广等形式，让更多动物园通过文创树立动物园品牌、传播动物园故事、培养动物园之友、汇集事业发展的力量等。

10. 积极参加相关机构组织的交流活动，争取与国家公园、保护区、相关协会共同主办经验交流和培训班，扩大动物园文化教育活动的社会影响力。

#### **四、推进动物园教育工作规范化发展**

11. 推进《动物园公众教育管理规范》的实施。协会的团体标准《动物园公众教育管理规范》已发布。今后委员会将与管理工作委员会、协作区加强合作，推进动物园的贯标工作。一是推进更多的会员单位成立专门的教育宣传部门，设立专门的教育、宣传人员，开展深入系统的保护教育工作，同时，促进动物园对教育宣传工作进行集中管理，避免人力、物力、资源的分散和重复浪费，影响整体效应的发挥。二是促进公众教育活动的规范化管理。三是鼓励动物园针对全体员工开展保护文化的传播和教育，让动物园的员工树立保护意识，从自身做起，形成有行业特色的动物园保护文化。

#### **五、构建动物园教育良性的发展格局**

12. 委员会将加强与各协作区的合作关系。与协作区合作，积极推荐国内行业及保护领域优秀公众教育经验和案例，参与各协作区年会分享交流。同时，吸纳各协作区组长单位分管科普教育的负责人加入科普教育工作委员会，协同推进委员会各项主题联动及交流活动。

13. 开展动物园间的联动，实现教育资源共享。过去几年动物园间的教育活动联动积累了一些经验，如 2022 年 11 月南京红山森林动物园牵头组织的“猩猩关爱周”活动、上海动物园与南宁



动物园开展园园合作组织的“长臂猿保护日”活动，这些活动取得了良好的效果。今后委员会将致力推进这种灵活机动的联动形式，使其制度化，鼓励有教育资源的动物园牵头组织小规模、随机性的主题教育活动，多点开花，集小胜为大胜。同时，针对每年固定的相关活动节点，逐步将活动组织常态化，便于会员单位的参与。

14.促进动物园和公众教育项目良性发展。动物园的物种和教育资源是生态文明教育中不可或缺的资源。为了长期的良性发展，积极开展动物园营销工作是必要的。委员会将组织动物园营销经验交流，介绍行业内外好的经验和成果，促进动物园及公众教育项目社会效益和经济效益的良性发展。

15.为动物园教育工作者提供国内外自然教育及保护文化相关的学习资源和专业会议资讯，鼓励各单位教育人员跨界联动，将各类自然、文化、艺术与动物园教育传播相融合，提高动物园品牌影响力和辐射面。

## 附件 1

# 中国动物园协会大熊猫繁育技术委员会 五年工作方案（2023—2027）

《中国动物园协会发展规划（2023-2027）》中提出的重点工作和保障措施涉及到大熊猫繁育技术委员会的工作内容主要涉及科研和技术进步方面，大熊猫繁育技术委员会明确了相应的工作任务，主要包括开展动物园专业培训、加强与国际动物园同行的技术交流以及发挥行业专家作用三个方面的任务，通过各项工作的开展，为动物园野生动物的保护与资源可持续发展打下良好的基础。未来五年（2023-2027）工作方案如下：

### 一、广泛开展动物园专业培训，提升动物园整体水平

1.积极寻求合作和支持。开展全国动物园范围的专业培训需要一定的资源和资金支持，包括培训场地、培训设备、专家人员等。通过寻求外部合作和资助，争取更多的资源和支持，提供更好的培训条件。积极与其他研究机构、大学等建立合作关系，获取更广泛的专业知识，丰富培训内容，满足不同物种和管理领域的需求。

2.开展符合动物园工作实际需求的专业培训。根据动物园受众的专业背景和知识水平，分级制定培训计划和内容，提供针对性强的培训课程，确保不同专业背景的受众都能受益。因动物园工作本身具有一定的紧迫性和不可预测性，可能会与培训的时间安排产生冲突，导致培训参与度不高，可以选择非工作日、闲暇时间或者与相关活动结合的方式，灵活安排培训时间，增加培训的

参与度。

## **二、加强与国际动物园同行的技术交流，联合开展科研项目**

1.拓展资金来源。开展国际合作项目需要投入大量的资金和资源，包括交通费用、住宿费用、培训费用等。积极争取政府支持，寻求与相关合作伙伴的资金合作，共同分担费用，拓展资金来源，确保项目的顺利开展。

2.增强跨文化交流的能力。为克服国际合作中存在的语言和文化差异，在国际合作项目工作实施中提前安排翻译人员或使用多语种的培训材料，以促进交流和理解。同时，组织国际合作项目参与者参加语言和文化交流课程。

3.每年召开一次年会。由于涉及到国际会议的报批等手续办理可能会面临复杂的申报程序和耗时的的问题，同时还需要处理与主管局的报批问题，在确定举办国际会议的计划之初就要做好相关手续的规划和准备工作，提前规划和准备。同时，要与业务主管部门保持密切的沟通，解释会议的重要性和意义，以便获得主管部门的支持和配合。办理国际会议报批手续需要较长时间，应尽早开始准备，安排充裕的时间来处理手续，在时间安排上要合理预留余地，以应对可能出现的延误情况。

## **三、发挥行业专家在动物园高质量发展中的积极作用**

1.积极开展跨机构合作。参与协会组织的各会员单位、协作区之间的会议和交流活动，加强沟通和合作。

2.组织学术研讨会、学术讲座和交流活动。促进专家之间的经验分享和合作互动，提供持续的培训和学术交流机会，提升他们的专业水平和国际化视野。

## 附件 1

# 中国动物园协会物种种群管理工作委员会 五年工作方案（2023-2027）

《中国动物园协会发展规划（2023-2027）》中提出的重点工作和保障措施涉及到物种种群管理工作委员会的工作内容大致有 3 方面 10 个内容，物种种群管理工作委员会针对每个方面，分别明确了相应的工作任务，主要包括物种保护、科研和技术进步、主管部门政策支持等方面，通过各项工作的开展，为动物园野生动物的保护与资源可持续发展打下良好的基础。未来五年（2023-2027）工作方案如下：

### 一、物种保护工作任务

1.做好物种保护的基础性工作。在秘书处及各协作区主导和配合下，努力促进会员单位参与圈养野生动物数据库的填报工作，目标是 5 年内达到 80% 以上的会员单位参与填报调查，填报数据准确，尽可能接近实际圈养动物的情况，为种群管理决策提供更科学的依据。

2.进一步做好动物物种谱系保存和种群管理工作。物种谱系保存是种群管理工作的基础，未来几年，委员会将在现有工作的基础上，合理增加或调整开展谱系管理的物种种类，重点关注濒危程度高、个体数量少，且具有开展种群管理工作基础的重点物种，特别是部分本土物种。五年内逐步完成国家林业和草原局负责行政许可审核的 10 大类动物（大熊猫、朱鹮、虎、豹类、象类、金

丝猴类、长臂猿类、犀牛类、猩猩类、鸚类)的谱系,新增建立10种动物谱系,使建立谱系管理的物种种属增加到65~70种之间。同时新增至少5种动物进行种群管理,新设金丝猴、猫科、长臂猿3个TAG。同时规范谱系保存人、监测人、CSB、CCP、TAG主席等各类物种种群管理人员的工作方式和管理方式,保障各物种谱系数据更准确、更有时效性。

3.继续组织编写珍稀物种的饲养管理指南。一方面,继续按照工作计划组织技术力量编写物种饲养指南。另一方面,围绕国家主管部门已明确的重点保护物种,配合行政管理要求,以现有饲养管理指南为基础编撰行业标准或团体标准,推进动物园的执行与落实,提升动物福利水平;同时,在管理工作委员会以及各协作区的支持下,检查物种饲养管理标准的实施情况,督促贯标,并反馈标准制定是否合理。

4.开展地区收集计划的编制并促进动物园收集计划的编制。委员会将组织各TAG进行地区收集计划的编制工作,并不断完善。在此基础上促进各动物园收集计划的编制,这是鼓励动物园特色发展的重要切入点。动物园编制收集计划的推进工作,将积极协调管理工作委员会和协作区的协助和支持,利用贯标工作和协作区的交流积极引导会员单位启动物种饲养收集计划,明确重点发展物种,鼓励饲养各自地域的特色物种,饲养合适的种群规模,繁育不同的物种种类,逐步降低动物园物种同质化,逐步形成各自的技术优势,形成各动物园特色物种保护的发展格局。

5.开展濒危物种种群的抢救性保护科研工作。委员会将在科技工作委员会、兽医工作委员会的支持下,长期开展科学研究,为

动物园物种保护提供基础性的技术支持。协同开展的项目包括：动物标记技术方法、动物健康标准，动物健康评估等。兽医工作委员会协助重点物种，如亚洲象、金丝猴、华南虎等物种每个死亡个体死因的分析。

6.建立动物园物种种群研究中心。以北京动物园、上海动物园、广州动物园、成都大熊猫繁育研究基地 4 个单位为依托，同时也鼓励有条件的动物园，建立不同规模的动物园物种种群研究中心，帮助本区域动物园进行物种鉴定、性别鉴定、亲缘关系鉴定、物种基因资源保存、繁育技术支持、发情周期判断、疾病治疗等工作。

7.多途径推进动物园间的物种交流和合作繁育。一方面认真落实各物种种群管理中的各项繁殖建议。另一方面要在各协作区的协调和支持下，鼓励更多的动物园开展动物交换和合作繁殖工作。在理事会、管理工作委员会各层级推进物种保护公约的签订，促进动物交流、合作繁殖的有序开展，同时各协作区也尝试推进执行。在进行物种种群管理过程中，如动物的转移、合作繁殖等，不仅关注种群统计学和遗传学的管理要求，还将动物福利条件纳入种群管理的要求中。

8.鼓励会员单位积极参与野外保护工作。在科技工作委员会共同组织以及秘书处协调下，促进科研院所、保护区与动物园之间的合作，在收容救护、野外放归、物种保护、栖息地调查、生物学基础研究、物种再引进等方面开展合作项目，提升动物园参与野外保护工作的思想意识，扩大动物园在物种保护事业中的积极影响。

## 二、科学研究和技术进步

1.广泛开展动物园专业培训。未来5年内，种群管理工作委员会开展谱系保存人培训、TAG主席与副主席、CCP组长和副组长、CSB组长和副组长及监测人培训。

2.开展重点保护物种的科研工作。围绕重点物种的种群发展，委员会将积极与科技委员会、兽医委员会开展技术攻关，解决种群发展中的技术难点，如犀牛等珍稀物种的繁育、猩猩类、豹等物种的繁殖与自然育幼等问题。同时，积极鼓励技术人员撰写科研论文，用科研服务发展，发挥科技工作的基础性支撑作用。

3.扩大科研合作范围。通过开展物种种群管理交流会及其他工作委员会和协作区年会，邀请国内外其他机构的研究专家共同交流，使行业技术交流的成果惠及到更多动物园和更多技术人员，持续扩大社会影响力。

## 三、为政府部门服务，争取政策支持

1.为主管部门的管理提供技术咨询。认真做好重点保护的10种类物种的谱系更新保存工作，完成10种类的饲养管理技术规范的编制，为主管部门的动物转移审批提供科学依据。

2.为动物园动物转移提供帮助。在协会秘书处以及其他工作委员会的协助下，分析汇总动物园大熊猫、虎等濒危物种的转移困难，以及进口暂停导致的动物血缘调配问题，以支持协会向相关主管部门反映情况，争取主管部门的支持。

## 附件 1

# 中国动物园协会兽医工作委员会 五年工作方案（2023—2027）

《中国动物园协会发展规划（2023-2027）》中提出的重点工作任务涉及到兽医工作委员会的工作内容有 5 大方面 17 个部分，兽医工作委员会针对每一部分分别明确了相应的具体工作任务，主要包括专业培训、标准建设、健康管理、疫病监测、物种保护、诊治疑难杂症等六个方面，通过各项工作的开展，为会员单位提供专业服务。未来五年（2023-2027）工作方案如下：

### 一、加强兽医技术技能培训

1. 每年计划开展兽医专业培训 1-2 次。培训分两种形式，一种为针对一线临床兽医基本操作技能培训的野生动物疾病诊断培训班，一种是针对兽医行业发展和管理意识培训的兽医院院长培训班。委员会培训组将根据对全国动物园兽医行业培训需求的调查结果，每年有针对性制定详细的培训计划。

2. 培训和技术、贯标相结合。委员会将以“一次一个主题、一个重点内容”为原则，同时与兽医、饲养相关标准宣贯相结合。规范兽医从业行为，增强行业兽医依法从业意识，健全野生动物诊疗规范管理制度，着力培养野生动物疫病防治工作需要的行业兽医队伍，助力动物园行业高质量发展。

3. 珍稀动物疾病诊疗及管理培训相结合。邀请国内外行业知名



专家及动物园行业兽医专家，为一线临床兽医解决实际工作所碰到的“难点”“痛点”问题，既要有理论授课又有实践操作，切实提高兽医职业技能。

## 二、继续完善兽医技术管理标准建设

兽医院的管理体制、职能设置,直接影响着兽医工作的开展。一是梳理现有的兽医标准框架，进一步完善技术标准体系的内容。二是继续完成好现有体系中的标准编制，包括《动物园兽医院管理规范》、《动物园兽医化验室常规检测操作指南 第2部分：粪便常规检测》等多项标准，力争五年内完成8-10项标准，三是推进动物园的兽医贯标工作，建立健全兽医院各项规章制度、操作流程，全面规范作业。

## 三、探索圈养动物的健康管理工

圈养动物健康管理是过程管理和目标管理，保障动物健康。未来五年兽医工作委员会将积极探索健康管理的工作方式和制定操作指南。

1.推进动物园健康检查工作。委员会争取在2024年完成《动物园动物健康体检指南》初稿，确定健康体检项目、内容和方法，进一步推进野生动物的健康管理工

2.探索建立健康评估体系，针对不同物种种类，收集相关资料并汇总分析，制定动物园动物健康评估标准范本，完成制定2-3种动物健康标准，在2025年完成《动物园动物健康评估指南》初稿，争取五年内建立2-3类物种的健康评估指南。

3.探索建立健康护理体系，在2026年完成《动物园动物健康

护理操作指南》初稿，制定 2-3 种动物健康护理操作指南，争取五年内建立 2-3 类老年动物的健康护理操作指南。

#### **四、开展野生动物疫病监测**

1.组织调研。一是依据《动物园疫病监测管理规范》的要求，对动物园疫源疫病监测防控基础设施建设、监测制度执行情况进行现场检查。二是开展湿地保护区野生动物疫源疫病监测点对野生动物状况、监测开展情况进行现场调查。三是督促动物园开展野生动物疫源疫病监测工作。

2.开展技术交流合作。加强与国内外相关机构、科研院所的合作，借助他们的技术优势，提升动物园的兽医工作水平。委员会将不定期的推送相关机构的培训课程，或技术交流会议，增加动物园兽医的学习机会，争取每季度提供 1-2 次的线上学习机会。

3.开展人员培训。委员会将对野生动物疫源疫病的主要种类、监测方法、样本采集、信息报送、应急处置等业务知识举办专业培训。

#### **五、加强物种保护研究**

1.为野生动物就地保护提供技术支持。鼓励本区域动物园提供野生动物疾病治疗技术，利用疾病防治的技术优势，与科研院所等单位进行合作，优势互补，推进相关工作的科学研究。

2.积极参与野生动物野外救护工作。一是编写野生动物救护操作指南。二是积极参与野生动物救护工作。三是与保护区、收容救护机构及临时救助、救护点开展合作项目，为野生动物收容救护和医疗救助提供了基础保障和技术支撑，扩大动物园在物种保

护事业中的积极影响力。

3.开展圈养野生动物保护研究。一是总结动物园动物常见病，争取 5 年内梳理出动物园动物常见病大纲，制定分类撰写计划。二是摸索野生动物影像学诊断应用技术，如 B 超、X 光。

## **六、加强圈养动物疑难病诊治**

疑难病诊治是各个动物园亟需解决的难题，一是发挥老专家、老兽医的作用，积极参与疑难病会诊；二是发挥各协作区省会动物园兽医的技术，服务相关动物园的工作；三是充分利用网络技术，推动野生动物疑难病诊治。

# 中国动物园协会协作区 五年工作方案（2023—2027）

## 一、技术交流、培训和行业发展

### （一）技术交流

围绕动物园的各项工作，通过协作区工作群、年会和其它形式开展广泛的技术交流，相互补充，并积极邀请国内外其他机构的研究专家共同交流，使行业技术交流的成果惠及到更多动物园和更多技术人员，持续扩大社会影响力。

加强协作区内部的技术交流。针对各协作区内的某一会员单位行业中的成功繁育案例、科研成果或其它技术进步等，可以通过实地考察进行交流，取长补短，共同进步；

通过协作区论文集进行技术交流。协作区年会的论文集这是动物园行业科技成果的积累，促进科技接续进步的基础性工作，年会期间交流的论文不少于 20 篇；

通过合作项目进行技术交流。各协作区根据自身物种的特点和优势进行互相合作，开展动物繁育、科学研究和对某一特定病例的会诊等合作，针对重点领域或当下难题集中攻关；

协作区年会的技术交流。在协作区年会上可以进行广泛的集中的技术交流，为协作区动物园物种保护、科学研究、技术推广、人才培养、保护教育、发展建设提供了重要的帮助和支持。

## （二）论文

鼓励和促进不同规模、不同体制动物园的广大动物保育员、科研、科普、兽医和其他科技人员围绕动物饲养管理、疾病防治、健康保障、种群发展、动物福利、展区设计建设、教育活动，以及基础研究等方面进行经验总结、开展科研项目，撰写科研论文。

扩宽论文的内容范围。论文内容立足饲养、兽医、种群管理、动物福利、教育、基础研究之外，也可以向交叉领域拓展；

成立论文编辑小组。协作区在举办年会前整理论文的时候，要进行充分筛选，并成立论文审核小组，由组长单位牵头，成员来自 2-3 家协作区会员单位，并对论文按照《野生动物学报》要求的格式进行统一编排；

鼓励中小动物园投稿。年会论文集中小动物园参与投稿的单位数和论文数要占到一定比例，从不低于 5% 开始并逐年提高，在奖项设置方面，也要向他们适当倾斜；

推荐协作区优秀论文投稿给协会。未来协会将会重启年刊或论文集的出版工作，要鼓励和推荐协作区的优秀论文优先投稿给协会，协作区在年会上给予一定奖励。

## （三）培训

配合协会、协作区以及会员单位开展的动物园各相关专业的培训，如针对动物园的动物管理、疫病防治、种群建设、行为训练、环境丰容、展区设计和保护教育等开线上、线下专业培训，形成线上教学与线下讲课相结合的培训形式，不断增加培训的密度，并探索培训的形式，扩大培训范围，增加影响人群。

协作区和协会一起共同逐步建立起自有知识产权专业培训体系。从专业技术到行政管理，从公众教育到市场推广，以及运营管理等方面的内容，形成不同专业、不同层次的培训体系，每 1-2 年完成一次全类别培训；

协作区根据培训内容和自身发展可长期承担某项培训任务。对于某一项培训内容，协作区内的会员单位在长期发展中，建立了自己独特的优势，可以对培训课程精益求精，每年此类培训任务可以长期举办，提高培训的专业性和效率，争取每个协作区和协会合作有至少 1 门可以长期承担的培训课程；

优先针对一线动物保育员的培养。在各类培训中，优先动物保育员的培训，尤其是于动物丰容、行为训练和保护教育相关的培训，提高培训的频次，并根据从业经历，依据《展出动物保育员国家职业技能标准》的出台，划分培训不同的层级；

鼓励协作区中小动物园参与培训。在培训名额分配和培训效果评定中，把各协作区中小动物园参与开展培训作为重要的考量，提高中小动物园参与各类培训的积极性和主动性；

丰富培训的形式。充分利用线上直播或录播的形式，由协会统筹，各协作区提供培训信息，把各协作区内各会员单位自己举办的各类培训通过线上形式分享给其他会员单位，丰富培训的内容和频次，也为动物园更多员工接受到培训提供机会；

充分利用协作区年会开展线下培训。在协作区举办年会期间，在协会的各专业委员会的协作下开展培训，培训内容注重行业发展和动物园工作急需的专业领域，平衡不同专业水平所需举办线

下培训，每年年会不少于邀请 2 位业内专家做线下培训。

#### （四）行业专家

发挥行业专家在动物园高质量发展中的积极作用，提升动物园行业技术交流水平。

充分利用协会专家库各位专家的专业技术优势，为动物园相关工作提供咨询和帮助，特别是在动物园重建、项目审核、突发事件、舆情发生等情况下发挥作用；

鼓励动物园、委员会、协作区加强与国内外相关机构的合作与联系，利用动物园的物种资源优势，以及饲养、疾病防治的技术优势，与科研院所等单位进行合作，优势互补，推进动物园相关学科的研究，并鼓励动物园参与物种就地保护项目；

大力促进科技成果的转化，交流是途径，成果转化才是目的。针对行业中的重要技术进步和科研成果，协会将重点挖掘和收集，利用各种形式向动物园宣传和推广；

加强与国际动物园同行的技术交流。继续开放交流，不断学习国际先进技术和经验，是动物园事业不断发展的重要途径。

#### （五）园园合作

鼓励并推进会员单位的物种保护、科技优势、园区建设、文化教育、服务对象以及园园之间合作等，支持和帮助会员单位的特色发展，发挥动物园各自的优势，取长补短，达到共同发展的目标。

支持会员单位发展适合自身条件的物种种群，将各自最具技术优势的特色物种作为重点，通过不断提升技术进步逐步形成可

持续发展的特色物种种群，不断扩大特有物种资源的范围；

鼓励支持会员单位根据自身条件，设计建设特色园区、文化教育活动、个性化服务，打造格局特色的明星动物园，提升社会正面影响力；

通过建立各协作区年会、培训、技术交流等平台，促进会员之间在各领域开展广泛合作,包括动物保护合作，人员交流学习，科研项目合作等园园合作形式。

#### （六）上下游产业

配合协会秘书处和各专业委员会，开展动物园上下游产业合作交流。以协作区年会、专业会议、培训会 and 各类信息化工作平台等途径举办或展示，为会员单位介绍引进更多更专业的产品和服务。

鼓励会员单位以多种途径分享各自成功的案例，也引导相关机构不断更新优化相关产品和服务，设计生产更适合动物园相关标准的产品和服务，形成相互促进的上下产业链关系，推进动物园行业的创新及进步；

协助汇总产业的分类，帮助会员单位吸收新的发展理念、设计以及产业应用，实体性上下游产业有：动物饲养设备设施、特种材料、丰容玩具、文创产品等；也可以是技术服务性的，如：信息化系统、活动策划、文创设计、展区设计、生态设计等。

#### （七）低碳

促进动物园建设走绿色低碳的发展之路。国际上已有动物园在积极推进动物园场馆建设的绿色低碳发展，各协作区在未来的



工作中：

将绿色低碳的发展要求融入到建设标准中；

通过贯标促进动物园绿色低碳建设；

积极介绍国外动物园先进经验，促进行业在绿色低碳建设方面，从意识提升到行动落实上都有新的、更大的进步。

## 二、物种管理

配合协会以及物种管理工作委员会加大对中国本土珍稀濒危物种保护的力度，督促会员单位圈养野生动物数据库的有效填报，增加填报单位数量，加强会员单位开展动物交换以及合作繁殖，科学地制定单位的饲养收集计划，形成有特色的动物种群及技术管理。

配合协会做好圈养野生动物数据库的收集汇总工作，逐步督促更多会员积极参与，争取 5 年内各个协作区 80% 以上的会员单位参与数据填报调查，使得数据更准确，尽可能接近实际圈养动物的情况，有利于为种群管理决策提供更科学的依据；

配合物种管理工作委员会做好开展谱系保存和种群管理物种的各项技术和管理工作。使动物园更多的珍稀濒危物种种群发展满足动物园展出需求，实现物种资源的可持续发展。配合物种管理工作委员会编写 10 类重点物种的饲养管理指南；

协助物种管理工作委员引导更多会员单位科学地制定本单位的饲养收集计划，鼓励不同体制、规模、地域的动物园饲养繁育不同的物种，充分发挥各自物种种群及技术等优势，形成各具特色的物种保护的发展格局，避免动物园动物物种过度同质化；

组织推进各协作区内动物园间的物种交流和合作，鼓励开展各类物种，特别是进行谱系保存和种群管理物种的交换和合作繁殖工作，逐步推进会员单位签定《中国动物园协会物种管理工作委员会物种保护公约》，将会员单位动物种群血缘调整、合作繁殖等落到实处，提升珍稀物种的可持续发展。

### 三、标准与安全

#### （一）贯标工作

推进完善动物园各类专业标准编制，完成团体标准的编制，积极参加住建部、林草局、人社部等相关行业标准的编制工作，使动物园建设与管理工作的有依据、有指导，促进会员单位管理的进步以及高质量发展。

配合管理工作委员会开展标准推广和贯标工作，积极组织承办相关专业培训，培养标准化工作人才，扩大行业内的影响力，并将标准专业培训作为协会常态化培训项目。配合管理工作委员会推进动物园设计规范、各物种饲养管理要求、安全设施建设要求、制度建设等标准的贯彻实施；

配合管理工作委员会促进贯标工作，包括动物园安全制度建设、设施设备、操作程序、人员培训等，加强会员单位的动物安全管理。通过举办协作区年会、培训等平台，解读安全标准的内容要求，介绍动物园的安全管理经验等，为动物园安全工作培养技术力量。此外，配合协会组织专家为动物园各类安全事件进行分析研究，避免类似事件的再次发生。

#### （二）安全

强化动物园生物安全防线建设，加强动物园动物安全管理。

以国家相关规定、行业和团体标准为依据，在动物园动物引进、存活期、输出、死亡、尸体后期处置等每一个环节贯彻落实相关规定，用制度建设强化动物园生物安全的防线建设，在动物检疫、疫病疫源监测、环境消毒、人员防护、样本采集、实验室操作、尸体处理等环节都做到合法合规、科学安全；

以相关标准实施为抓手，对动物园安全制度建设、设施设备、操作程序、人员培训等问题，开展动物园贯标工作；

开展安全相关专业培训，为动物园培训专业队伍解读安全标准的内容要求，介绍动物园的安全管理经验等，为动物园安全工作培养技术力量。组织专家为动物园各类安全事件进行分析研究，避免类似事件的再次发生；

组织动物园开展疫病监测，防止疫病传染带来的动物资源损失，以及人兽共患病带给饲养管理人员的安全隐患等。

## **四、保护教育与宣传**

### **（一）保护教育**

为适应互联网发展，动物园的保护教育虽然在形式和内容都有了很大改善，但仍应立足动物园的公益性，开展丰富多彩的科普活动，丰富动物园线下线上的体验，提高公众对于动物园的认可。

推广科普免税经验。在协作区内交流各地科普免税获得的经验，申报各自所在省市的科普基地，争取获得科普教育基地的减税资格，获得更多发展资金；

做好每年的生肖活动。每年通过协会提供的将物种保护、历史文化、传统民俗、绿色生活方式、时尚文创等方面进行创新融合的生肖文化活动资源包，督促协作区各会员单位结合园区开展生肖活动；

开展研学活动。在不允许开展学科类培训的国家政策的背景下，动物园的研学成为一个不错选择，要充分挖掘动物园的各种资源，利用自身和社会力量开发丰富多彩的研学课程；

丰富园内科普牌示。动物园园内的各种牌示是游客最方便快捷获取动物知识的渠道，不断创新牌示的内容和形式，满足游客需要；

开发文创产品。动物园通过文创可以树立动物园品牌、传播动物园故事、培养动物园之友、汇集事业发展的力量。

## （二）对外宣传

近些年随着全民生活水平和素质的提高，动物园经常成为关注点，动物园宣传教育形式也要适应时代的需要不断推陈出新，新媒体和传统媒体相结合，传递动物园的声音。

配合协会的《动物园信息通讯》。协作区分期轮流组织本协作区，针对会员单位物种保护、科技进步、创新发展、文化教育等方面取得的成果编辑《动物园信息通讯》，促进会员间的信息交流；

积极应对舆情。面对公众对动物园监督和质疑的声音，协作区各会员单位要有针对性的教育宣传内容，讲好动物园故事，让公众听到动物园的声音，了解真实的动物园，增加互信；

建立自己的新媒体平台。协作区各会员单位通过互相借鉴学

习，建立自己的微信公众号、视频号、微博、抖音和小红书等新媒体账号，多平台发布动物园图文信息或视频，和网民良好互动，扩大动物园的社会影响力。

## 五、基础工作

### （一）协作区工作机制

配合协会秘书处以及七个专业委员会的相互联系和合作，建立相应的工作机制或制度，条块结合，从不同着力点推进，使相关工作协调一致向前推进，如标准的编制与推广、科研水平的提升、专业培训系统化、物种种群管理以及合作繁殖等。

通过举办协作区年会、交流培训等平台，推进形成各机构之间相互合作，相互支持的工作格局；

配合协会秘书处和七个专业委员会，做好各类通知等信息的上传下达，如会费缴纳、数据库填报、会议和培训以及一些调研信息等工作。

### （二）新会员入会

以协会公布的入会标准为依据，对新申请入会的单位达到入会标准的单位才能获得入会资格，使新会员单位从入会申请开始就意识到规范化管理对于动物园的重要性。

严格新会员入会的审核。所在协作区新申请入会的动物园，要进行耐心解释入会程序，并以事实为依据，填报相关入会表格；

实地调研。按照入会程序，协作区组长单位牵头成立调研小组，实地调研申请入会员单位，对于不符合入会的地方，要明确告知。

### （三）数据库

各协作区做好动物园基本信息数据库的收集工作。动物园基本信息数据库将逐步增加统计单位数量，争取每年有 80% 的会员单位参与数据调查，为行业发展分析、物种保护工作提供基础资料。

各会员单位指定一名数据库联络专人，和协会对接信息报送、查询和资料接收；

协会向录入信息的会员单位提供数据信息查询服务。

### （四）行业调研

近年来动物园发展得很快，协作区将配合协会认真研究，组织专家和学者分析形势，梳理发展历程，分析动物园未来的发展方向和发展战略，为发展指明方向。同时还将认真研究对会员的管理问题，使会员管理制度化、系统化，会员与协会之间的互动更加顺畅。

### （五）会费

各协作区以协会公布的《中国动物园协会会费交纳管理规定》为依据，每年通知会员单位及时交纳会费至协会秘书处。

协作区组长单位协助秘书处对未按时交纳会费的单位进行催交工作。会员单位如有特殊困难，可向理事会申请减免会费，由组长单位协助秘书处核实。

协会每年拨付协作区当年交纳会费的 50%，用于协作区日常活动补助。协作区向协会、协作区会员单位报告会费每年使用情况。